



WFSA
FEDERACIÓN MUNDIAL DE SOCIEDADES DE
ANESTESIOLOGOS

WFSA Estrategia

2023-28

Síguenos:

WFSA ofrece una amplia gama de canales digitales para ayudar a compartir y difundir materiales de capacitación, herramientas, videos instructivos y mucho más.



@WFSAorg



WFSAorg



YouTube WFSAorg



WFSA



wfsaorg

www.wfsahq.org



Sobre nosotros:

La misión de la WFSA es unir y capacitar a los anestesiólogos de todo el mundo para mejorar la atención al paciente. Nuestra visión es el acceso universal a la anestesia segura.

Somos una organización de miembros representativa a nivel mundial y dirigida por voluntarios de sociedades de anestesiólogos de más de 140 países. Fundada en 1955, representamos a los más de 500 000 anestesiólogos del mundo en la Organización Mundial de la Salud y en otros foros multilaterales.

WFSA está registrada como asociación profesional en los Países Bajos y tiene el estatus 501(c)3 en los EE. UU. Nuestra rama benéfica, WFSA-UK, es una organización sin ánimo de lucro registrada en el Reino Unido que apoya los proyectos humanitarios y los esfuerzos de la WFSA.

Nuestros valores:

- Respeto
- Unidad
- Universalidad
- Seguridad
- Colaboración
- Equidad
- Diversidad e inclusión

Introducción del presidente de la WFSA:



Dr Wayne Morriss,
Presidente de la WFSA
2022 - 2024

Estoy encantado de presentar la Estrategia de WFSA 2023-28. Esta revisión de la estrategia llega en un momento muy importante para nuestra especialidad y los sistemas de salud en todo el mundo, ya que todos nos enfrentamos con una “nueva normalidad” tras la pandemia de COVID-19

La visión de la WFSA de “acceso universal a la anestesia segura” está inextricablemente unida al objetivo de la OMS de Cobertura Sanitaria Universal y al Objetivo 3 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades). Nuestra misión de “unir y capacitar a los anesthesiologists de todo el mundo para mejorar la atención al paciente” destaca nuestro liderazgo en la prestación de servicios de atención de la salud y la necesidad de trabajar juntos para ofrecer la mejor atención posible a nuestros pacientes.

La Junta de WFSA ha identificado 5 prioridades estratégicas - los pilares clave que guiarán nuestro trabajo durante los próximos 5 años. Estas prioridades abordan problemas urgentes que enfrenta nuestra especialidad y brindarán estructura a áreas clave de trabajo, como la defensa de la atención médica (también sobre salud planetaria), la colaboración profesional, el desarrollo de liderazgo, el fortalecimiento de la fuerza laboral y la mejora de la calidad.

Como expertos en cuidados quirúrgicos y perioperatorios, reanimación, cuidados intensivos y manejo del dolor, los anesthesiologists desempeñarán un papel de liderazgo en la construcción de sistemas de salud mejores y más resistentes en la era posterior a la COVID. La Estrategia 2023-28 de la WFSA ofrece un plan para fortalecer nuestra especialidad y mejorar la atención al paciente en todo el mundo.

Una nota de la CEO:



Kristine Stave,
WFSA CEO

Desde que asumí el cargo de Directora Ejecutiva a mediados de 2022, me ha impresionado profundamente la amplitud y profundidad del trabajo de la WFSA, desde la defensa global en la Organización Mundial de la Salud hasta la entrega local de proyectos de educación y capacitación en hospitales específicos. La WFSA es una organización verdaderamente única en términos de nuestra representación global de más de medio millón de anesthesiologists, nuestro liderazgo liderado por voluntarios y nuestro sólido compromiso con la seguridad y la calidad.

Ha sido un placer trabajar con nuestra Junta y un equipo más amplio en el desarrollo de esta estrategia que creo que nos será muy útil a medida que nos acercamos a la fecha límite de 2030 para lograr el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS*) / Sustainable Development Goals (SDG*). Nuestro trabajo está estrechamente alineado con el ODS 3 / SDG 3 (garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades). Espero trabajar con nuestra red global y socios para hacer todo lo posible para hacer realidad el ODS 3 / SDG 3 a través de la entrega de nuestra nueva estrategia, que por primera vez reconoce un compromiso transversal vital con la salud planetaria.



Cómo desarrollamos esta estrategia:

Esta estrategia es el producto de un trabajo continuo durante varios años. Nuestra Junta y Secretaría han estado desarrollando aspectos de la estrategia desde 2021 con el apoyo del Consejo Nacional de Organizaciones Voluntarias / National Council for Voluntary Organisations (NCVO), una consultoría sin ánimo de lucro con sede en el Reino Unido. El trabajo ha incluido la revisión de nuestras actividades actuales desde una variedad de perspectivas de impacto, incluido un análisis de doble conclusión y la finalización de un análisis DAFO para comprender las oportunidades y los desafíos que enfrenta la WFSA. Debido a la pandemia mundial, durante 2021-22 el trabajo se entregó en línea con talleres y sesiones virtuales.

El nombramiento de una nueva Directora Ejecutiva (CEO) en junio de 2022 dio un impulso adicional al trabajo y, a principios de 2023, se unieron a los diversos hilos durante nuestro primer retiro estratégico presencial en once años. A esto asistieron los ocho miembros de la Junta de WFSA y tres miembros de la Secretaría. A continuación consultamos la estrategia con el Consejo y las Secciones Regionales y se invitó al Consejo a dar su opinión durante una reunión presencial en Londres en marzo de 2023.

Nuestras cinco prioridades estratégicas:

Durante el período 2023-2028, la WFSA:

- **Defenderá el papel vital de los anestesiólogos en la salud global y planetaria.**
- **Fortalecerá las Sociedades Miembro y potenciar las redes profesionales.**
- **Avanzará en el liderazgo de los anestesiólogos dentro de la atención médica.**
- **Trabjará con las Sociedades Miembro para garantizar una fuerza laboral bien capacitada y resiliente.**
- **Mejorará la seguridad y calidad en anestesiología.**

Las cinco prioridades estratégicas son igualmente importantes.



Nuestras palabras clave estratégicas: educar, defender y colaborar

Educar

Trabajaremos con nuestras Sociedades Miembro y otras organizaciones para ofrecer una gama de programas educativos, eventos y cursos para fortalecer la capacidad anestesiológica en todo el mundo.

Defender

Crearemos conciencia sobre el papel vital de los anestesiólogos en los sistemas de salud. Abogaremos por una mayor dotación de recursos para nuestra profesión y los pacientes quirúrgicos en todo el mundo.

Colaborar

Trabajaremos en colaboración con nuestras Sociedades Miembro y otras organizaciones para construir redes profesionales, capacitar a los anestesiólogos y mejorar la atención al paciente.

Nuestras prioridades estratégicas y actividades relacionadas:

| | |
|---|--|
| Prioridad estratégica | Defender el papel vital de los anestesiólogos en la salud global y planetaria. |
| Lo que esto significa en la práctica | <p>Concienciaremos sobre el alcance y la importancia de la anestesiología en la asistencia sanitaria, incluidos los cuidados intraoperatorios y perioperatorios, la reanimación, los cuidados intensivos y críticos y el manejo del dolor.</p> <p>Abogaremos por mejores recursos para nuestra especialidad y nuestros pacientes.</p> <p>Trabajaremos para promover la sostenibilidad en todos los aspectos de la práctica de la anestesiología, dentro y fuera del quirófano.</p> |
| Ejemplos de actividades | <ul style="list-style-type: none">• Promoción en la OMS y la ONU a través de declaraciones orales y escritas, eventos paralelos y sensibilización general.• Abogar en nombre de las Sociedades Miembro individuales sobre cuestiones laborales y profesionales.• Dar a conocer el papel de los anestesiólogos a través de una variedad de eventos y comunicaciones, incluidas actividades relacionadas con el tema anual.• Compartir conocimientos sobre temas de sostenibilidad, incluida la difusión de las recomendaciones de sostenibilidad de la WFSA. |

| | |
|---|--|
| Prioridad estratégica: | Fortalecer las Sociedades Miembro y potenciar las redes profesionales. |
| Lo que esto significa en la práctica | <p>Fortaleceremos nuestra red global de Sociedades Miembro, incluido el establecimiento de nuevas Sociedades Miembro en países con un número limitado de anestesiólogos.</p> <p>Facilitaremos la colaboración entre las Sociedades Miembro y el intercambio de consejos y herramientas de gobernanza.</p> <p>Potenciaremos las redes profesionales a través de programas de tutoría en los que participen sociedades e individuos.</p> <p>Compartiremos conocimientos y potenciaremos las redes profesionales a través de conferencias y otros eventos educativos. Mejoraremos el acceso a través de la rotación geográfica de eventos clave y oportunidades en línea.</p> |
| Ejemplos de actividades | <ul style="list-style-type: none">• Desarrollar un Programa de Mentores de las Sociedades Miembro y facilitar la colaboración entre sociedades.• Fortalecimiento del Programa de Mentoría Global de la WFSA para particulares.• Mostrar el trabajo de las Sociedades Miembro a través de actividades y comunicaciones.• Convocar cada dos años un Congreso Mundial de Anestesiólogos / World Congress of Anaesthesiologists (WCA) y garantizar la rotación por diferentes regiones geográficas.• Ayudar a los colegas para que puedan asistir al WCA y a las reuniones regionales a través del Programa de Becas de la WFSA. |

| | |
|---|--|
| Prioridad estratégica | Fomentar el liderazgo de los anestesiólogos en la asistencia sanitaria. |
| Lo que esto significa en la práctica | <p>Brindaremos oportunidades para que los anestesiólogos desarrollen sus habilidades de liderazgo, dentro y fuera de la profesión. Esto puede adoptar la forma de cursos de liderazgo, tutorías e intercambios profesionales, como becas y subvenciones.</p> <p>Siempre intentaremos garantizar que las características como el género, la religión, los antecedentes y la situación económica no influyan en la capacidad de un anestesiólogo para avanzar en su carrera.</p> |
| Ejemplos de actividades | <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar e impartir cursos específicos sobre liderazgo. • Asegurar el liderazgo y la representación de los anestesiólogos en las actividades y organizaciones de salud global. • Desarrollo de líderes clínicos y profesores a través del Programa de Becas de la WFSA. • Incluir la formación de docentes en cursos clínicos cortos, incluyendo SAFE, EPM y VAST. • Sensibilización y defensa de la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI). |

| | |
|---|--|
| Prioridad estratégica | Trabajar con las Sociedades Miembro para garantizar una fuerza laboral bien capacitada y resiliente. |
| Lo que esto significa en la práctica | <p>Crearemos conciencia sobre la crisis mundial de la fuerza laboral de anestesia recopilando y difundiendo datos actualizados de la fuerza laboral / población activa (workforce data). Usaremos esta información para abogar por mayores recursos para el desarrollo de la fuerza laboral.</p> <p>Trabajaremos en colaboración con las Sociedades Miembro para desarrollar programas educativos apropiados al contexto que aborden las necesidades de capacitación de la fuerza laboral.</p> <p>Trabajaremos para mejorar la disponibilidad de recursos educativos de alta calidad y de libre acceso.</p> <p>Abordaremos los problemas de bienestar de los trabajadores y trabajaremos con las Sociedades Miembro para mejorar la resiliencia de los trabajadores.</p> |
| Ejemplos de actividades | <ul style="list-style-type: none"> • Compilación y publicación de datos de la fuerza laboral mediante la Encuesta Mundial sobre la Fuerza Laboral de Anestesia (Global Anaesthesia Workforce Survey). • Trabajar con las Sociedades Miembro y otros socios para garantizar que los anestesiólogos estén incluidos en la planificación de la fuerza laboral nacional. • Proporcionar recursos educativos en línea gratuitos y accesibles como parte de una comunidad de aprendizaje en línea de anestesia (AOLC). • Difundir publicaciones educativas, como “Tutorial de Anestesia de la Semana” (Anaesthesia Tutorial of the Week) y “Actualización en Anestesia” (Update in Anaesthesia). • Sensibilizar y abogar por el bienestar del personal de anestesia. • Desarrollar y brindar capacitación centrada en el bienestar de la fuerza laboral. |

| | |
|---|---|
| Prioridad estratégica | Mejorar la seguridad y calidad en anestesiología. |
| Lo que esto significa en la práctica | <p>Defenderemos el papel vital y la experiencia de los anestesiólogos en temas de seguridad y calidad. Esto incluye el desarrollo y la difusión de normas y directrices.</p> <p>Desarrollaremos y entregaremos programas educativos destinados a mejorar la seguridad y la calidad de la práctica de la anestesia, incluidas, entre otras, áreas clave de subespecialidades como la anestesia obstétrica, la anestesia pediátrica, la medicina de cuidados intensivos y el manejo del dolor.</p> <p>Apoyaremos enfoques innovadores para mejorar la seguridad y la calidad.</p> |
| Actividades de ejemplo | <ul style="list-style-type: none"> • Abogar por cuestiones de seguridad y calidad en la OMS y otros foros mundiales de salud. • Actualización y difusión de los Estándares Internacionales para una Práctica Segura de la Anestesia OMS-WFSA. • Desarrollar y difundir las guías de práctica de las subespecialidades. • Impartición de cursos clínicos breves de subespecialidades (presenciales o en línea), como SAFE, EPM o VAST. • Apoyo a la innovación en seguridad y calidad a través de los Premios Bianuales a la Innovación de la WFSA. |

Lo que necesitamos para cumplir con esto:

- Una **combinación apropiada de habilidades** en nuestra Secretaría y entre nuestros voluntarios. Necesitamos priorizar tanto la generación de ingresos como la capacidad de mostrar de manera sólida el impacto de nuestro trabajo. Esto último podría lograrse con un nuevo puesto de personal centrado en el seguimiento y la evaluación, o mediante la contratación de esta experiencia según sea necesario. Garantizar la capacitación y el desarrollo del personal es importante, al igual que garantizar que trabajemos con la gama más amplia posible de voluntarios que aportan diferentes perspectivas y conjuntos de habilidades que benefician a nuestra organización y proyectos.
- También es clave que **maximicemos el compromiso con nuestras Sociedades Miembro** para garantizar la creación de sinergias valiosas y evitar la duplicación de esfuerzos. Contamos con un nuevo puesto (Responsable de Afiliaciones) que se encargará de llegar a las Sociedades Miembro con el apoyo de los dirigentes de la Junta Directiva y el Consejo, que mantienen relaciones personales a las que la WFSA necesita acceder.
- **La comunicación sólida, en línea y fuera de línea,** entre y con nuestras diversas redes sigue siendo fundamental. Esto garantizará que seamos capaces de mostrar los éxitos de la WFSA y de nuestras Sociedades Miembro; que podamos destacar el trabajo de nuestros Comités, Secciones Regionales y voluntarios y que seamos capaces de asegurar el compromiso con nuevos socios potenciales, incluidos aquellos capaces de financiar nuestro trabajo.
- Finalmente, debemos **continuar construyendo vínculos con organizaciones relevantes en el sistema de la ONU y foros relacionados,** como la OMS y sus oficinas regionales, el United Nations Economic and Social Council (ECOSOC), el FMI/Banco Mundial, la OECD y otros. Esto requiere tiempo y recursos, y requiere habilidad e inversión en todos los niveles de la organización.