



WFSA
FÉDÉRATION MONDIALE DES SOCIÉTÉS
D'ANESTHÉSISTES

Stratégie de la WFSA

2023-28

Suivez-nous:

La WFSA propose une large gamme de canaux numériques pour aider à partager et diffuser du matériel de formation, des boîtes à outils, des vidéos pédagogiques et bien plus encore.



@WFSAorg



WFSAorg



YouTube WFSAorg



WFSA



wfsaorg

www.wfsahq.org



Qui sommes-nous?

La mission de la WFSA est d'unir et de responsabiliser les anesthésistes du monde entier pour améliorer les soins aux patients. Notre vision est l'accès universel à une anesthésie sûre.

Nous sommes une organisation de membres représentative à l'échelle mondiale et dirigée par des bénévoles de sociétés d'anesthésistes de plus de 140 pays. Créé en 1955, nous représentons plus de 500 000 anesthésiologistes du monde auprès de l'Organisation mondiale de la santé et d'autres forums multilatéraux.

La WFSA est enregistrée en tant qu'association professionnelle aux Pays-Bas et a le statut 501(c)3 aux États-Unis. Notre branche caritative, WFSA-UK, est une organisation à but non lucratif enregistrée au Royaume-Uni qui soutient les projets et efforts humanitaires de la WFSA.

Nos valeurs :

- Respect
- Unité
- Universalité
- Sécurité
- Collaboration
- Équité
- Diversité et inclusion

Introduction du président de la WFSA :



Docteur Wayne Morriss,
Président de la WFSA
2022 - 2024

Je suis ravi de présenter la Stratégie 2023-28 de la WFSA. Cet examen de la stratégie intervient à un moment très important pour notre spécialité et nos systèmes de santé dans le monde, car nous sommes tous confrontés à une « nouvelle normalité » à la suite de la pandémie de COVID-19.

La vision de la WFSA d'« accès universel à une anesthésie sûre » est inextricablement liée à l'objectif de couverture sanitaire universelle de l'OMS et à l'objectif de développement durable 3 des Nations Unies (permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge). Notre mission d'« unir et de responsabiliser les anesthésistes du monde entier pour améliorer les soins aux patients » souligne notre rôle de leader dans la prestation des soins de santé et la nécessité pour nous de travailler ensemble pour offrir les meilleurs soins possibles à nos patients.

Le conseil d'administration de la WFSA a identifié 5 priorités stratégiques - les piliers clés qui guideront notre travail au cours des 5 prochaines années. Ces priorités traitent des problèmes urgents auxquels notre spécialité est confrontée et fourniront une structure aux domaines de travail clés, tels que la défense des soins de santé (y compris sur la santé planétaire), la collaboration professionnelle, le développement du leadership, le renforcement de la main-d'œuvre et l'amélioration de la qualité.

Un mot du PDG :



Kristine Stave,
PDG de la WFSA

Depuis que j'ai pris mes fonctions de directeur général mi-2022, j'ai été profondément impressionné par l'étendue et la profondeur du travail de la WFSA - du plaidoyer mondial à l'Organisation mondiale de la santé à la prestation locale de projets d'éducation et de formation dans des hôpitaux spécifiques. La WFSA est une organisation vraiment unique en termes de représentation mondiale de plus d'un demi-million d'anesthésiologistes, de notre leadership dirigé par des bénévoles et de notre solide engagement envers la sécurité et la qualité.

Ce fut un plaisir de travailler avec notre conseil d'administration et l'ensemble de l'équipe sur le développement de cette stratégie qui, je pense, nous sera très utile à l'approche de l'échéance de 2030 pour la réalisation des objectifs de développement durable (ODD). Notre travail est étroitement aligné sur l'ODD3 (permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge). J'ai hâte de travailler avec notre réseau mondial et nos partenaires pour faire tout notre possible et rendre l'ODD3 une réalité grâce à la mise en œuvre de notre nouvelle stratégie, qui reconnaît pour la première fois un engagement transversal vital pour la santé planétaire.



Comment nous avons développé cette stratégie :

Cette stratégie est le fruit d'un travail continu sur plusieurs années. Notre conseil d'administration et notre secrétariat développent certains aspects de la stratégie depuis 2021 avec le soutien du National Council for Voluntary Organizations (NCVO), un cabinet de conseil à but non lucratif basé au Royaume-Uni. Le travail a consisté à examiner nos activités actuelles à partir d'une gamme de perspectives d'impact, y compris une analyse à double résultat et la réalisation d'une analyse SWOT pour comprendre les opportunités et les défis auxquels la WFSA est confrontée. En raison de la pandémie mondiale, en 2021-2022, ce travail a été livré en ligne avec des ateliers et des sessions virtuels.

La nomination d'un nouveau PDG en juin 2022 a donné une impulsion supplémentaire au travail et, début 2023, les différents volets ont été réunis lors de notre première réunion de réflexion stratégique en face à face depuis onze ans. Les huit membres du conseil d'administration de la WFSA et trois membres du secrétariat y ont participé. Nous avons ensuite consulté notre Conseil et nos sections régionales sur la stratégie, le Conseil étant invité à faire part de ses commentaires et de sa contribution lors d'une réunion en face à face à Londres en mars 2023.

Nos cinq priorités stratégiques :

Au cours de la période 2023-2028, la WFSA s'engage à :

- » **Défendre le rôle vital des anesthésiologistes dans la santé mondiale et planétaire.**
- » **Renforcer les sociétés membres et enrichir les réseaux professionnels.**
- » **Faire progresser le leadership des anesthésistes au sein des soins de santé.**
- » **Travailler avec les sociétés membres pour assurer une main-d'œuvre bien formée et résiliente.**
- » **Améliorer la sécurité et la qualité en anesthésie.**

Les cinq priorités stratégiques sont d'égale importance.



Nos maîtres-mots stratégiques : Eduquer, Plaidoyer et Collaborer

Éduquer

Nous travaillerons avec nos sociétés membres et d'autres organisations pour offrir une gamme de programmes éducatifs, d'événements et de formations afin de renforcer les capacités d'anesthésiologie dans le monde entier .

Plaidoyer

Nous sensibiliserons au rôle vital des anesthésistes dans les systèmes de santé. Nous plaiderons en faveur de ressources accrues pour notre profession et les patients chirurgicaux du monde entier.

Collaborer

Nous travaillerons en collaboration avec nos sociétés membres et d'autres organisations pour créer des réseaux professionnels, responsabiliser les anesthésiologistes et améliorer les soins aux patients.

Nos priorités stratégiques et activités connexes :

Priorité stratégique	Défendre le rôle vital des anesthésiologistes dans la santé mondiale et planétaire.
Ce que cela signifie en pratique	<p>Nous sensibiliserons à la portée et à l'importance de l'anesthésiologie dans les soins de santé, y compris les soins peropératoires et intra-opératoires, la réanimation, les soins intensifs et critiques et la gestion de la douleur.</p> <p>Nous plaiderons en faveur d'un meilleur financement de notre spécialité et de nos patients.</p> <p>Nous nous efforcerons de promouvoir la durabilité dans tous les aspects de la pratique de l'anesthésiologie, à la fois dans et en dehors de la salle d'opération.</p>
Exemples d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Plaidoyer auprès de l'OMS et de l'ONU par le biais de déclarations orales et écrites, d'événements parallèles et de sensibilisation générale.• Défendre les intérêts des sociétés membres individuelles sur les questions de main-d'œuvre et professionnelles.• Mettre en valeur le rôle des anesthésiologistes à travers une gamme d'événements et de communications, y compris des activités liées au thème annuel.• Partage des connaissances sur les questions de durabilité, y compris la diffusion des recommandations de durabilité de la WFSA.
Priorité stratégique	Renforcer les sociétés membres et améliorer les réseaux professionnels.
Ce que cela signifie en pratique	<p>Nous renforcerons notre réseau mondial de sociétés membres, notamment en créant de nouvelles sociétés membres dans les pays où le nombre d'anesthésiologistes est limité.</p> <p>Nous faciliterons la collaboration entre les sociétés membres et le partage de conseils et d'outils de gouvernance.</p> <p>Nous renforcerons les réseaux professionnels grâce à des programmes de mentorat impliquant des sociétés et des individus.</p> <p>Nous partagerons les connaissances et renforcerons les réseaux professionnels par le biais de conférences et d'autres événements éducatifs. Nous améliorerons l'accès grâce à une rotation géographique des événements clés et des opportunités en ligne.</p>
Exemples d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Élaboration d'un programme de mentorat des sociétés membres et facilitation de la collaboration intersociété.• Renforcement du programme mondial de mentorat de la WFSA pour les individus.• Présenter le travail des sociétés membres par le biais d'activités ciblées et de communications.• Convoquer un Congrès mondial biennal des anesthésiologistes (WCA) et assurer une rotation dans différentes régions géographiques.• Aider les collègues à assister à la WCA et aux réunions régionales par le biais du programme de bourses de la WFSA.

Priorité stratégique	Faire progresser le leadership des anesthésistes au sein des soins de santé.
Ce que cela signifie en pratique	<p>Nous offrirons aux anesthésistes des occasions de développer leurs compétences en leadership, à l'intérieur et à l'extérieur de leur profession. Cela peut prendre la forme de cours de leadership, de mentorat et d'échanges professionnels tels que des bourses d'études.</p> <p>Nous veillerons toujours à ce que des caractéristiques telles que le sexe, la religion, les antécédents et le statut économique n'aient aucune incidence sur la capacité d'un anesthésiste à faire progresser sa carrière.</p>
Exemples d'activités	<ul style="list-style-type: none"> • Élaboration et prestation de cours de leadership dédiés. • Assurer le leadership et la représentation des anesthésistes dans les activités et organisations mondiales de santé. • Former des leaders cliniques et des enseignants par le biais du programme de bourses de la WFSA. • Inclure la formation des enseignants dans des cours cliniques de courte durée, notamment SAFE, EPM et VAST. • Sensibiliser et défendre les questions de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI).

Priorité stratégique	Travailler avec les sociétés membres pour garantir une main-d'œuvre bien formée et résiliente.
Ce que cela signifie en pratique	<p>Nous sensibiliserons à la crise mondiale du personnel d'anesthésie en collectant et en diffusant des données actualisées sur le personnel. Nous utiliserons ces informations pour plaider en faveur d'une augmentation des ressources destinées au développement de la main-d'œuvre.</p> <p>Nous travaillerons en collaboration avec les sociétés membres pour développer des programmes éducatifs adaptés au contexte qui répondent aux besoins de formation de la main-d'œuvre.</p> <p>Nous nous efforcerons d'améliorer la disponibilité de ressources éducatives de haute qualité et librement accessibles.</p> <p>Nous nous pencherons sur les questions de bien-être du personnel et travaillerons avec les sociétés membres pour améliorer la résilience du personnel.</p>
Exemples d'activités	<ul style="list-style-type: none"> • Compiler et publier des données sur les effectifs à l'aide de l'enquête mondiale sur les effectifs en anesthésie. • Travailler avec les sociétés membres et d'autres partenaires pour s'assurer que les anesthésistes sont inclus dans la planification nationale des effectifs. • Fournir des ressources éducatives en ligne gratuites et accessibles dans le cadre d'une communauté d'apprentissage en ligne sur l'anesthésie (AOLC). • Diffuser des publications éducatives, comme Anesthesia Tutorial of the Week et Update in Anesthesia. • Sensibiliser et défendre le bien-être du personnel d'anesthésie. • Développer et dispenser des formations axées sur le bien-être du personnel.

Priorité stratégique	Améliorer la sécurité et la qualité en anesthésie.
Ce que cela signifie en pratique	<p>Nous défendrons le rôle essentiel et l'expertise des anesthésistes en matière de sécurité et de qualité. Cela comprend l'élaboration et la diffusion de normes et de lignes directrices.</p> <p>Nous développerons et offrirons des programmes éducatifs visant à améliorer la sécurité et la qualité de la pratique de l'anesthésie, y compris, mais sans s'y limiter, les principaux domaines de sous-spécialité tels que l'anesthésie obstétricale, l'anesthésie pédiatrique, la médecine des soins intensifs et la gestion de la douleur.</p> <p>Nous soutiendrons des approches innovantes pour améliorer la sécurité et la qualité.</p>
Exemples d'activités	<ul style="list-style-type: none"> • Défendre les questions de sécurité et de qualité auprès de l'OMS et d'autres forums mondiaux sur la santé. • Mise à jour et diffusion des normes internationales OMS-WFSA pour une pratique sûre de l'anesthésie. • Élaboration et diffusion de lignes directrices sur la pratique des sous-spécialités. • Dispenser de courts cours cliniques surspécialisés (en personne ou en ligne), tels que SAFE, EPM ou VAST. • Soutenir l'innovation en matière de sécurité et de qualité par le biais des prix biennaux de l'innovation de la WFSA.

Ce que nous devons livrer à ce sujet :

- Un **mélange approprié de compétences au sein** de notre secrétariat et parmi nos bénévoles. Nous devons donner la priorité à la fois à la génération de revenus et à la capacité de mettre en évidence l'impact de notre travail. Ce dernier objectif pourrait être atteint grâce à un nouveau poste axé sur le suivi et l'évaluation, ou à la sous-traitance de cette expertise en fonction des besoins. Il est important d'assurer la formation et le développement du personnel et de s'assurer que nous travaillons avec le plus grand nombre possible de bénévoles qui apportent tous des perspectives et des compétences différentes qui profitent à notre organisation et à nos projets.
- Il est également essentiel que nous **maximisions l'engagement avec nos sociétés membres,** afin de nous assurer que nous créons des synergies précieuses et d'éviter la duplication des efforts. Nous avons un nouveau poste de personnel (responsable des adhésions) pour diriger la sensibilisation des sociétés membres soutenues par les dirigeants de notre conseil d'administration et de notre conseil qui entretiennent des relations personnelles auxquelles la WFSA doit accéder.
- **Une communication solide, en ligne et hors ligne,** entre et avec nos différents réseaux reste essentielle. Cela nous permettra de présenter les succès de la WFSA et de nos sociétés membres, de mettre en lumière le travail de nos comités, de nos sections régionales et de nos volontaires, et de nous assurer de l'engagement de nouveaux partenaires potentiels, y compris de ceux qui sont en mesure de financer notre travail.
- Enfin, nous devons continuer à **établir des liens avec les organisations compétentes du système des Nations Unies et les forums connexes,** tels que l'OMS et ses bureaux régionaux, le Conseil économique et social des Nations Unies (ECOSOC), le FMI/la Banque mondiale, l'OCDE et d'autres. Cela prend du temps et des ressources, et nécessite des compétences et des investissements à tous les niveaux de l'organisation.